

URSULA RICHTER-SCHNEIDER



Bei der Übernahme von Führungsverantwortung fehlt oft der neutrale, aber kritische Gesprächspartner. Meine Stärke liegt darin, zuzuhören und Fragen zu stellen, die die Führungskräfte zu ihrer eigenen Lösung führen. Insbesondere die Unterstützung bei der Entwicklung von Stärken, nicht die Benennung von Schwächen liegt mir am Herzen.

- Berufserfahrung in der Linie und als Führungskraft in der Wirtschaftsprüfung, im Flugzeugbau und in der Pharmaindustrie
- Seit mehr als 30 Jahren selbstständig mit Projekten in der Organisationsentwicklung und in der Personalberatung

Skills:

- Begleitung von Führungskräften vom Traineeprogramm über die Führungskräfteentwicklung bis zur Gesprächspartnerin für Vorstände
- Moderation in Konfliktsituationen
- Profilentwicklung und Auswahl von Führungskräften
- Studium der Betriebswirtschaftslehre zum Diplom-Kaufmann